



ГЛАВА
ВОЛОКОЛАМСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
МОСКОВСКОЙ ОБЛАСТИ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

От 18.07.2023

№ 564

Г. ВОЛОКОЛАМСК

Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта

В соответствии с постановлением Правительства Московской области от 26.04.2023 № 242-ПП «Об оплате труда работников государственных учреждений дополнительного образования Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта», Уставом Волоколамского городского округа Московской области,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (Приложение).

2. Опубликовать настоящее постановление в периодическом печатном издании и разместить на официальном информационном Интернет-сайте администрации Волоколамского городского округа.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.07.2023.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на начальника Управления системой образования администрации Волоколамского городского округа Марнову М.А.

Глава
Волоколамского городского округа

М.И. Сылка

Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений
Волоколамского городского округа Московской области, реализующих
дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и
спорта

I. Общие положения

1. Положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Положение) устанавливает размеры и систему оплаты труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области, реализующих дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее соответственно – работники учреждений).

2. Система оплаты труда работников учреждений включает в себя должностные оклады (ставки заработной платы) руководителей, специалистов и служащих, тарифные ставки рабочих, компенсационные и стимулирующие выплаты.

3. Дополнительно к заработной плате работнику учреждения может оказываться материальная помощь.

4. Тарифные ставки рабочих устанавливаются исходя из размера тарифной ставки первого разряда и межразрядных тарифных коэффициентов тарифной сетки по оплате труда рабочих.

5. Администрация Волоколамского городского округа Московской области (далее – Администрация) заключает трудовой договор (эффективный контракт) с руководителем муниципального учреждения Волоколамского городского округа Московской области, реализующего дополнительные общеобразовательные программы в области физической культуры и спорта (далее - учреждение), предусматривающий конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности руководителя учреждения, размеров и условий назначения ему выплат стимулирующего характера, обеспечивающих введение эффективного контракта.

6. Руководитель учреждения заключает трудовые договоры (эффективные контракты) с работниками учреждения, предусматривающие конкретизацию показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников учреждения, размеров и условий назначения им выплат стимулирующего характера.

7. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за отчетный год устанавливается в кратности в соответствии с таблицей 1.

Таблица 1

№ п/п	Наименование должности	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя и заместителей руководителя к среднемесячной заработной плате работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и заместителей руководителя) за календарный год
1	2	3
1	Руководитель	3,5
2	Заместитель руководителя	3,2

II. Установление должностных окладов (ставок заработной платы) и тарифных ставок

8. Должностные оклады руководителей учреждений устанавливаются в соответствии с Положением (Приложение 1).

9. Должностные оклады специалистов и служащих учреждений, в том числе должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников учреждений устанавливаются в соответствии с Положением (Приложение 2).

10. Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общеотраслевые должности, устанавливаются в соответствии с Положением (Приложение 3).

11. При необходимости привлечения для осуществления деятельности учреждения дополнительных должностей работников, не определенных настоящим Положением, определение размера должностных окладов таких работников осуществляется в соответствии с положениями об оплате труда работников муниципальных учреждений Волоколамского городского округа Московской области соответствующих сфер деятельности.

12. Педагогическим работникам учреждений в целях содействия обеспечению книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями в должностные оклады (ставки заработной платы) включена ежемесячная денежная компенсация в размере 100 рублей.

13. Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждений устанавливаются в соответствии с Положением (Приложение 4).

14. Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки по оплате труда рабочих устанавливаются в соответствии с Положением (Приложение 5) (далее – Тарифная сетка).

15. Тарифные разряды по профессиям рабочих соответствуют тарифным разрядам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих (ЕТКС) или Профессиональным стандартам.

Руководителям учреждений предоставляется право устанавливать оплату труда высококвалифицированным рабочим учреждений, выполняющим важные и ответственные работы, исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки.

Перечень профессий высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которых может производиться исходя из 9–10 разрядов Тарифной сетки, устанавливается отделом по культуре, спорту, работе с молодежью и туризму администрации Волоколамского городского округа Московской области (далее – Отдел) по согласованию с курирующим заместителем главы администрации Волоколамского городского округа.

16. Работникам учреждений, имеющим почетное звание (ученую степень) устанавливается повышение должностного оклада (ставки заработной платы) за почетное звание (ученую степень).

Повышение за почетное звание (ученую степень) устанавливается к должностному окладу (ставке заработной платы) со дня вступления в силу решения о присвоении (присуждении) почетного звания (ученой степени) в соответствии с таблицей 2.

Таблица 2

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, имеющим спортивные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «Заслуженный мастер спорта», «Мастер спорта международного класса», «Гроссмейстер»	10
2	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень кандидата наук и работающим по соответствующему профилю	
3	Работникам, имеющим почетные звания, почетные спортивные звания, звания СССР и союзных республик, входивших в состав СССР, Российской Федерации, Московской области, в наименовании которых имеется словосочетание: «Заслуженный тренер», «Заслуженный работник физической культуры», «Заслуженный работник образования», «Народный учитель», «Заслуженный преподаватель»	20
4	Руководителям и специалистам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук и работающим по соответствующему профилю	

При наличии у работника нескольких оснований для повышения должностного оклада (ставки заработной платы), указанных в таблице 2, должностной оклад (ставка заработной платы) повышается по одному из оснований по выбору работника.

17. Работникам учреждений к должностному окладу (ставке заработной платы), тарифной ставке рабочих устанавливается повышение в соответствии с таблицей 3.

Таблица 3

№ п/п	Основания для повышения	Размер повышения (%)
1	2	3
1	Работникам, награжденным ведомственными наградами Российской Федерации, в наименовании которых имеются следующие словосочетания: «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», «Отличник физической культуры и спорта»	10
2	Работникам учреждений, непосредственно работающим с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья	15
3	Директорам, заместителям директоров, заведующим отделениями по видам спорта, тренерам-преподавателям (включая старших), инструкторам-методистам (включая старших), работающим в спортивных школах олимпийского резерва, а также тренерам-преподавателям (включая старших), работающим со спортсменами (занимающимися), зачисленными на этапы совершенствования спортивного мастерства и высшего спортивного мастерства в спортивных школах	15
4	Руководителям и специалистам, работающим в сельской местности	25

При расчете должностных окладов (ставок заработной платы), тарифных ставок рабочих в соответствии с таблицей 3 размеры повышения суммируются.

18. Изменение должностных окладов (ставок заработной платы) в связи с присвоением квалификационной категории, почетного звания, присуждением ученой степени производится в соответствии с приказом руководителя учреждения со дня наступления основания для установления повышения.

19. Размеры доплат и выплат работникам учреждений, предусмотренные разделами IV и V Положения и устанавливаемые в процентах к должностным окладам (ставкам заработной платы) и тарифным ставкам, определяются исходя из должностного оклада

(ставки заработной платы), тарифной ставки с учетом повышений, предусмотренных настоящим разделом.

III. Особенности оплаты труда педагогических работников

20. Оплата труда тренера-преподавателя (включая старшего), производится за фактический объем педагогической нагрузки, утвержденный в тарификационном списке учреждения, с учетом установленной системы нормирования труда: исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

21. При привлечении помимо основного тренера-преподавателя (включая старшего) дополнительно тренера-преподавателя и (или) других специалистов в пределах количества часов дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта, оплата труда данным работникам производится за фактический объем педагогической нагрузки исходя из установленной часовой нормы педагогической работы за ставку заработной платы.

22. За педагогическую работу, выполняемую тренером-преподавателем (включая старшего) с его письменного согласия сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы либо ниже установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится из установленного размера ставки заработной платы пропорционально фактически определенному объему педагогической работы (нагрузки).

23. Почасовая оплата труда педагогических работников учреждения применяется при оплате за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев.

24. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его начальной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификационный список.

25. Размер оплаты за один час педагогической работы определяется путем деления установленной месячной ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

IV. Доплаты работникам учреждений

26. За работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации работникам учреждений производятся выплаты компенсационного характера.

26.1. При оплате труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда устанавливается доплата в размере от 4 до 12 процентов от должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

27. Работникам учреждений устанавливается доплата в размере не менее 35 процентов часовой тарифной ставки, за час работы в ночное время.

28. Работникам учреждений устанавливается доплата за осуществление в рамках реализации дополнительных общеобразовательных программ в области физической культуры и спорта работы с инвалидами и с лицами с ограниченными возможностями здоровья в следующих размерах:

- тренерам-преподавателям (включая старших) – 5 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждого занимающегося в группе;
- инструкторам-методистам (включая старших) – 15 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) за каждую группу;
- руководителю учреждения – до 50 процентов должностного оклада при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта;
- иным работникам, обеспечивающим учебно-тренировочный процесс, при наличии в учреждении не менее трех групп по адаптивным видам спорта – до 50 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

29. Работникам учреждений устанавливается доплата за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях в соответствии с Положением (Приложение 6), при условии непосредственного участия работника в обеспечении учебно-тренировочного процесса при подготовке спортсмена (занимающегося) к достижению высокого спортивного результата, включающего в себя:

- методическое и (или) организационное обеспечение учебно-тренировочных мероприятий и спортивной деятельности;
- медико-биологическое и (или) психологическое обеспечение;
- обеспечение рационального питания;
- транспортное обеспечение;
- финансовое и (или) материально-техническое обеспечение.

30. Тренерам-преподавателям, реализующим дополнительные образовательные программы спортивной подготовки на этапе начальной подготовки и (или) учебно-тренировочном этапе (этапе спортивной специализации), при первичном трудоустройстве по профильной специальности (направлению подготовки) в учреждения в течение первых 4-х лет устанавливается ежемесячная доплата к ставке заработной платы в размере 50 процентов.

31. Педагогическим работникам за использование в работе современных методов и моделей образовательных и инновационных технологий может устанавливаться ежемесячная доплата к должностному окладу (ставке заработной платы) в размере 25 процентов.

32. Доплата работникам учреждений, представляющих услуги и выполняющих работы в сфере физической культуры и спорта на территории Волоколамского городского округа Московской области, устанавливаются в размере 30 процентов должностного оклада (тарифной ставки).

33. Надбавки за продолжительность работы в учреждениях сферы физической культуры и спорта или на должностях, указанных в приложениях 1-4, устанавливаются в следующих размерах в процентах к должностным окладам (тарифным ставкам):

- от 1 года до 5 лет - 10%;
- от 5 лет до 10 лет - 15%;
- от 10 лет до 25 лет – 25%;
- свыше 25 лет - 30%.

В стаж работы в учреждениях физической культуры и спорта засчитывается время работы государственных и муниципальных учреждений сферы физической культуры и спорта, а также в иных организациях в должностях, соответствующих перечню должностей работников физической культуры и спорта, установленных единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих.

Надбавки за продолжительность работы в учреждениях физической культуры и спорта устанавливаются по основному месту работы.

34. Педагогическим работникам, занимающим штатные должности (не менее одной ставки по одной должности), устанавливается ежемесячная доплата за напряженный труд в размере 5000 рублей.

35. Порядок и размеры доплат, предусмотренных настоящим разделом, определяются руководителем учреждения в пределах фонда оплаты труда, с учетом мнения представительного органа работников учреждения.

V. Выплаты стимулирующего характера

36. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- за интенсивность и высокие результаты работы;
- за качество выполняемых работ;
- премиальные выплаты по итогам работы (месяц, квартал, год);

- тренерам-преподавателям, проходившим спортивную подготовку в физкультурно-спортивных учреждениях Волоколамского городского округа Московской области, в качестве занимающихся на этапах спортивной подготовки, при трудоустройстве в данные учреждения.

37. Плановые назначения на установление выплат стимулирующего характера предусматриваются учреждениям при их планировании в размере от 1 до 30 процентов фонда оплаты труда учреждения.

38. Учреждения в пределах плановых назначений с учетом экономии фонда оплаты труда самостоятельно определяют размеры выплат стимулирующего характера.

39. Размер ежемесячных выплат стимулирующего характера устанавливается в размере до 1,5-кратного размера должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

40. Выплаты стимулирующего характера работникам учреждений производятся на основании приказа руководителя учреждения с учетом:

- результатов деятельности работников;
- показателей и критериев оценки эффективности деятельности учреждения, утверждаемых локальным нормативным актом учреждения или коллективным договором;
- мнения представительного органа работников учреждения.

41. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения производятся на основании распоряжения Администрации.

42. Порядок установления выплат стимулирующего характера руководителям учреждений, в том числе показатели и критерии оценки деятельности руководителя учреждения, определяется Администрацией.

43. Порядок установления выплат стимулирующего характера остальным работникам учреждения определяется локальным нормативным актом учреждения по согласованию с курирующим заместителем главы администрации Волоколамского городского округа.

44. В пределах экономии установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться иные выплаты стимулирующего характера в порядке, установленном локальным нормативным актом учреждения, конкретный размер которых устанавливается руководителю - распоряжением Администрации, работникам – приказом руководителя учреждения по согласованию с курирующим заместителем главы администрации Волоколамского городского округа.

VI. Материальная помощь

45. За счет средств фонда оплаты труда руководителям и работникам учреждений может быть оказана материальная помощь.

45.1. Размер материальной помощи работникам и руководителям учреждений физической культуры и спорта Волоколамского городского округа Московской области при уходе в очередной оплачиваемый отпуск за счет бюджетных средств устанавливается в размере двух должностных окладов по основной занимаемой должности на день выплаты материальной помощи.

Материальная помощь выплачивается один раз в календарный год на основании личного заявления при предоставлении очередного оплачиваемого отпуска или его части. В случае длительной болезни или по другим уважительным причинам, работнику по заявлению материальная помощь может быть выплачена в другое время в течение календарного года. Материальная помощь в учреждении физической культуры и спорта выплачивается по основному месту работы.

45.2. Работникам учреждений за первый и последний рабочий год, материальная помощь к отпуску выплачивается в зависимости от фактически отработанного времени. Решение об оказании материальной помощи работнику принимает руководитель учреждения с учетом мнения представительного органа работников учреждений.

46. Материальная помощь руководителю учреждения оказывается на основании распоряжения главы Волоколамского городского округа Московской области.

Должностные оклады руководителей учреждения

№ п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (руб.)
1	2	3
1	Директор:	
	высшей квалификационной категории	34 923
	первой квалификационной категории	33 906
	второй квалификационной категории	32 919
	без квалификационной категории	31 960
2	Заместитель директора (по спортивной работе, по воспитательной работе, по методической работе):	
	высшей квалификационной категории	31 885
	первой квалификационной категории	30 957
	второй квалификационной категории	30 055
	без квалификационной категории	29 180
3	Главный инженер, главный энергетик, главный экономист	28 800
4	Заведующий отделением (по виду спорта или группе видов спорта)	27 791
5	Заведующий спортивным сооружением	27 791
6	Начальник административно-хозяйственного отдела	27791

Приложение 2
к Положению

Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников,
должностные оклады специалистов и служащих

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТИ И ТРЕБОВАНИЯ К КВАЛИФИКАЦИИ	ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД (РУБ.)
1	2	3
1	Старший тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
2	Старший инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
3	Тренер-преподаватель	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
4	Инструктор-методист	
	высшей квалификационной категории	26 822
	первой квалификационной категории	25 139
	без квалификационной категории	22 904
5	Старший воспитатель	
	высшей квалификационной категории	28 630
	первой квалификационной категории	27 676
	без квалификационной категории	26 822
6	Воспитатель	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139
7	Педагог-психолог	
	высшей квалификационной категории	27 676
	первой квалификационной категории	26 822
	без квалификационной категории	25 139

8	Техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники (специалист по подготовке спортивного инвентаря)	22 162
9	Тренер-консультант	25 139
10	Психолог (спортивный)	25 139
11	Специалист по антидопинговому обеспечению	22 162
12	Спортсмен ведущий	18 826

Приложение 3
к Положению

Должностные оклады руководителей, специалистов и служащих учреждений, занимающих общепрофессиональные должности

№ П/П	НАИМЕНОВАНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ	ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД (РУБ.)
1	2	3
1	Руководители:	
1.1	Заведующий столовой	22 162
1.2	Начальник гаража	25 855
1.3	Заведующий производством (шеф-повар)	22 162
1.4	Заведующий жилым корпусом, общежитием (гостиницей)	22 162
1.5	Заведующий архивом, канцелярией, складом, хозяйством	20 314
2	Специалисты:	
2.1	Инженер:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	инженер	19 087
2.2	Программист:	
	ведущий программист	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	программист	19 087
2.3	Экономист:	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	экономист	19 087
2.4	Юрисконсульт:	
	ведущий	26 822

	I категории	25 139
	II категории	22 904
	юрисконсульт	19 087
2.5	Специалист по закупкам:	
	ведущий	26 822
	старший	25 139
	специалист по закупкам	19 087
2.6	Специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС):	
	ведущий	26 822
	I категории	25 139
	II категории	22 904
	специалист по безопасности (информационной, антитеррористической, ГО и ЧС)	19 087
2.7	Специалист по охране труда	19087
2.8	Специалист по кадрам	19087
2.9	Администратор:	
	старший администратор	20 314
	администратор	18 468
2.10	Механик	24 008
2.11	Специалист по связям с общественностью	19 087
2.12	Системный администратор	19 087
3	Служащие:	
3.1	Секретарь	17 930
3.2	Кассир (включая старшего)	17 930
3.3	Делопроизводитель	17 930

Приложение 4
к Положению

Должностные оклады врачебного и среднего медицинского персонала учреждения

№ п/п	Наименование должностей	Должностные оклады (руб.)			
		высшая	первая	вторая	без категории
1	2	3	4	5	6
1	Врач-специалист, врач по спортивной медицине	32 157	30 128	27 434	25 734
2	Инструктор по лечебной физкультуре	26 064	23 955	21 497	19 738
3	Медицинская сестра, медицинская сестра по массажу	26 064	23 955	21 497	19 738

Приложение 5
к Положению

Межразрядные тарифные коэффициенты и тарифные ставки тарифной сетки
по оплате труда рабочих

№ п/п	Наименование	Разряды									
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1	Межразрядные тарифные коэффициенты	1,0	1,041	1,093	1,143	1,273	1,308	1,441	1,582	1,738	1,905
2	Тарифные ставки (руб.)	7 706	8 023	8 425	8 808	9 810	10 080	11 107	12 192	13 393	14 680

Приложение 6
к Положению

Размеры доплат за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях

№ п/п	Уровень соревнований, показатели подготовки	Занятое место	Размеры доплат в процентах от ставки заработной платы тренера-преподавателя (включая старшего) за подготовку одного спортсмена, команды	Размеры доплат работникам в процентах от должностного оклада, тарифной ставки рабочих за обеспечение высококачественного тренировочного процесса
1	2	3	4	5
1	В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1	Олимпийские игры	1-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	1-3		
1.2	Чемпионат мира, Европы	4-6	до 100	до 10
	Кубок мира	1-6		
	Всемирная универсиада	1-6		
	Европейские игры	1-3		
	Кубок Европы	1-3		
	Чемпионат России	1-3		

	Кубок России	1		
1.3	Олимпийские игры	Участие	до 75	до 5
	Чемпионат мира, Европы	Участие		
	Кубок мира	Участие		
	Всемирная универсиада	Участие		
	Европейские игры	4-6		
	Кубок Европы	4-6		
	Первенство мира, Европы	1-6		
	Юношеские олимпийские игры	1-6		
	Чемпионат России	4-5		
	Всероссийская универсиада	1		
	Первенство России среди юниоров	1		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1		
Первенство России среди юношей	1			
1.4	Прочие международные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1-3	до 60	до 4
1.5	Первенство России среди юниоров	2-3	до 50	до 3
	Всероссийская универсиада	2-3		

	Всероссийские спартакиады (финальные соревнования), включенные в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
	Первенство России среди юношей	2-3		
	Прочие Всероссийские спортивные соревнования, включенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3		
1.6	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	1	до 40	до 4
1.7	Прочие межрегиональные спортивные соревнования, внесенные в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий, и спортивных мероприятий	2-3	до 30	до 3
1.8	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
в центр спортивной подготовки				
2	В командных игровых видах спорта:			
2.1	Олимпийские игры	1	до 200	до 15
	Чемпионат мира, Европы	1		
2.2	Олимпийские игры	2-6	до 150	до 10
	Чемпионат мира, Европы	2-3		
2.3	Официальные международные	1-3	до 120	до 10

	спортивные соревнования с участием сборной команды России			
2.4	Участие в составе спортивной сборной команды России в официальных международных соревнованиях:			
	основной состав сборной		до 100	до 8
	молодежный состав сборной		до 75	до 8
	юношеский состав сборной		до 50	до 5
2.5	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	1-3	до 75	до 5
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.6	За подготовку команды, занявшей:			
	на чемпионате России	4-6	до 50	до 5
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
	на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2		
2.7	За подготовку команды, занявшей:			
	В прочих межрегиональных спортивных соревнованиях, внесенных в Единый календарный план межрегиональных, всероссийских и международных	1-3	до 30	до 3

	физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий			
2.8	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	1-3	до 20	до 2
	на первенстве России	1-2		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	1		
2.9	За подготовку спортсмена в составе команды, занявшего:			
	на чемпионате России	4-6	до 10	до 1
	на первенстве России	3-6		
	на Всероссийских спартакиадах (финальные соревнования), включенных в раздел «Комплексные мероприятия» части II Единого календарного плана межрегиональных, всероссийских и международных физкультурных мероприятий и спортивных мероприятий	2-3		
на чемпионате и первенстве Московской области (при участии команд: не менее 10 среди мужских команд, не менее 5 – женских)	1-2			
2.10	Официальные спортивные соревнования Московской области	1-3	до 20	до 2
2.11	Перевод спортсмена в государственное учреждение физической культуры и спорта Московской области для повышения уровня его спортивного мастерства:			
	в спортивную школу олимпийского резерва		до 20	до 2
	в училище олимпийского резерва		до 30	до 3
в центр спортивной подготовки				

Примечание:

1. Предельный размер доплаты тренера-преподавателя (включая старшего) за обеспечение высококачественного тренировочного процесса и за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена (занимающегося), показавшего высокие спортивные результаты на официальных спортивных соревнованиях, не может превышать 350 процентов ставки заработной платы, другим работникам учреждения – 300 процентов должностного оклада (ставки заработной платы), тарифной ставки.

2. Размеры доплат работникам учреждений устанавливаются руководителем учреждения со дня, показанного спортсменом (занимающимся) высокого спортивного результата и действуют в течение одного календарного года на основании выписки из протокола соревнований.

Размеры доплат работникам учреждения по результатам соревнований, проводимых с периодичностью более одного года, устанавливаются до проведения следующих соревнований данного уровня, с возможностью пересмотра размеров доплат, на основании доведенного до учреждения объема финансового обеспечения выполнения государственного задания.

3. Если в период действия установленных работникам учреждений размеров доплат:

- спортсмен (занимающийся) поступил на обучение в иное государственное учреждение физической культуры и спорта, но остался в составе спортивной сборной команды Московской области по соответствующему виду спорта, доплаты работникам учреждений сохраняются до истечения срока их установления;

- спортсмен (занимающийся) улучшил свой спортивный результат, размер доплаты работникам учреждений соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

4. Если по истечении срока действия установленных работникам учреждений размеров доплат спортсмен (занимающийся) не показал указанного в таблице результата, размер доплаты не устанавливается.